

投資青年就業方案第二期(112-115)

11部會，**5**目標，**12**策略，**48**措施，**160**億元，**80萬**青年就業

- 探索職涯定位
- 規劃職涯藍圖

定方向

增人才

- 盤點重點產業人力需求
- 建構應用職能基準
- 倡導技能價值

參與部會

勞動部 農委會
教育部 原民會
經濟部 國發會
法務部 金管會
衛福部 國科會
數位部

- 促進求職動機
- 強化多元就業服務網絡
- 協助特定族群就業

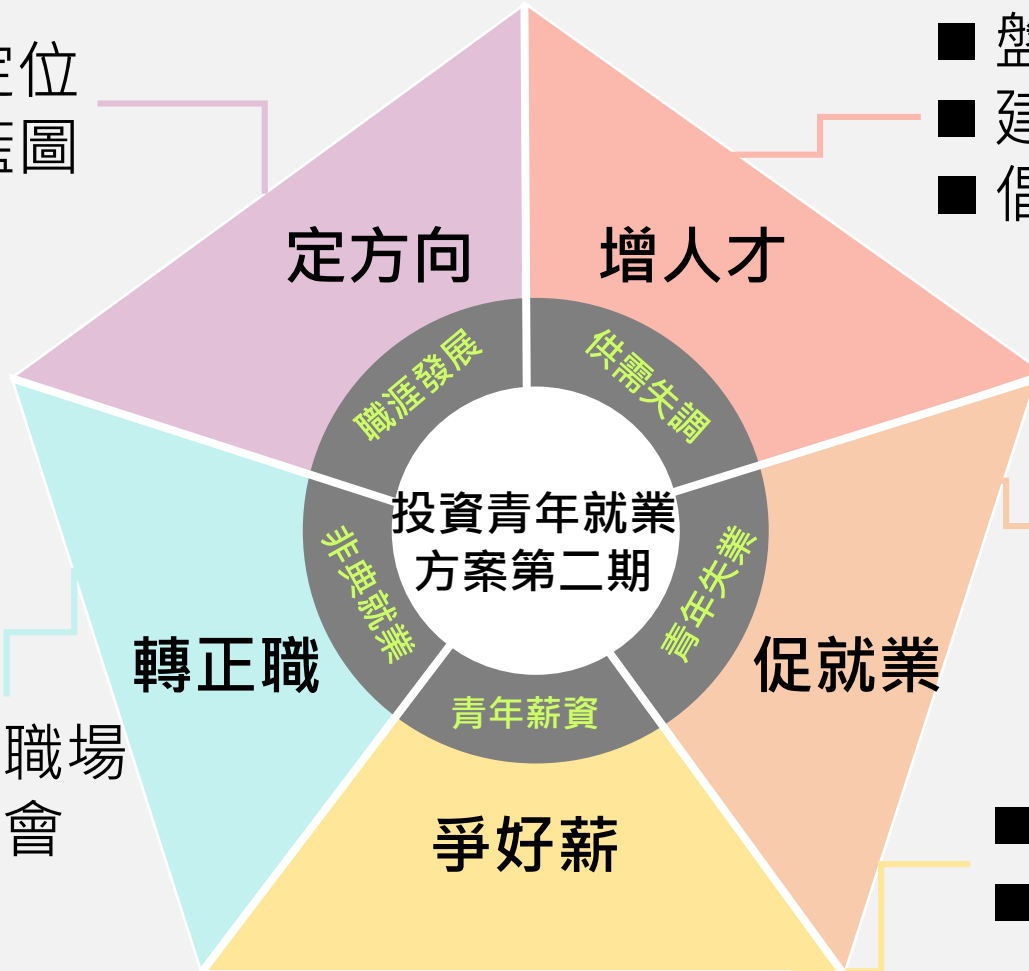
- 認識產業及職場
- 拓展就業機會

轉正職

促就業

- 強化就業技能
- 接軌國際職訓發展

爭好薪





進入校園提供職涯輔導

讓青年提早認識職場
做好就業準備

- 國、高中、大專校院及地方政府合作辦理職涯探索、講座、職場體驗等



青年職涯發展中心

設立青年專屬職涯輔導據點

- 職涯諮詢、講座、職場參訪、履歷健檢等服務



「Youth職涯」 線上就業諮詢平台

因應青年網路使用習慣，建置
線上諮詢平台

- 提供真人即時線上諮詢、團體諮詢講座等



就業中心

- 提供深度就業諮詢
- 發展及運用職涯測評工具





擇定重點產業 盤點人力需求

主辦：國發會、勞動部
協辦：經濟部、數位發展部、國家科學及技術委員會、
行政院農業委員會、金融監督管理委員會



- 辦理產業人才需求調查及推估，提出重點產業人才需求資訊。
- 整合與雇主團體資源，擇定重點產業，輔導協助較難就業之學門科系畢業生就業。

- 配合產業政策發展所需，完備職能基準建構，提升人才培育效能，減少學訓用落差。



建構職能基準

(勞動部)

推動能力鑑定

(勞動部、經濟部)



- 因應5加2產業創新既有基礎上，發展「六大核心戰略產業」所需人才，鏈結產業規劃與辦理能力鑑定。



初次尋職及非典型 就業青年尋職津貼 及就業獎勵

(勞動部)

鼓勵初次尋職及非典型就業青年做好求職準備，尋職期間接受就業輔導及推介就業服務者，並工作滿3個月，發給津貼及獎勵。

跨部會強化青年 創業協助

(教育部、勞動部及經濟部)

提供青年創業各階段協助，**創業前**針對在校青年培育創業家精神人才，協助創業實踐、**創業中**諮詢輔導與知能課程、及**創業後**資金支援等。

協助特定族群就業

(教育部、勞動部、法務部及衛福部)

針對未升學未就業者、矯正少年、原住民、身心障礙者、長期失業者等特定族群，協助排除就業障礙。

爭好薪 (10項措施)



亮點措施

■ 產學合作及職場技能銜接

辦理擴大優質產學合作，並強化鏈結重點產業需求，使在校青年兼具課程知識及實務技能。

■ 建置區域產業人才及技術培育基地

以六大核心戰略產業為主軸，持續精進大專校院實作場域，培養學生專業知能。

因應產業數位化發展趨勢，引導在校青年跨域學習數位科技能力。



擴大推動優質產學合作，與職場技能銜接訓練
(勞動部、教育部)

引導跨域學習及數位人才培育措施
(教育部)



結合辦理符合產業發展課程
(勞動部)

獎勵取得技術士證及穩定就業者
(勞動部)



■ 訓練重點產業人才

青年參加國家重點產業訓練，培訓成為產業轉型升級所需人才，補助最高10萬元。

■ 3年7萬技能不間斷

在職青年持續進修參訓，補助每人3年最高7萬元訓練費用。

獎勵青年取得對應重點產業職類之勞動部技術士證，並加碼鼓勵穩定就業。



轉正職 (10項措施)



亮點措施



初次尋職及非典型就業青年尋職津貼及就業獎勵 (勞動部)

鼓勵初次尋職及非典型就業青年做好求職準備，尋職期間接受就業輔導及推介就業服務者，並工作滿3個月，發給津貼及獎勵。



提供產業發展資訊 (經濟部)

於經濟部工業局官方粉絲團及勞動部台灣就業通網站，發布產業趨勢及製造業相關資訊，協助民眾了解未來產業動向。



先僱後訓轉正職 (勞動部)

鼓勵雇主先僱用後訓練，提供青年3至9個月實務導向之工作崗位訓練，補助企業訓練費每人每月新臺幣1萬2千元，最高10萬8千元。



獎勵雇主僱用青年 (勞動部)

鼓勵企業僱用失業青年，發給企業獎助每人每月9千元，最長12個月。